GENTRA KARYA

STRATEGI KOLABORASI PENURUNAN ANGKA PENGANGGURAN MELALUI GERAKAN TENAGA KERJA BERKARYA DI KABUPATEN GARUT (KOLABORASI PENTAHELIX)

Oleh :

ERNA SUGIARTI, S.E., M.M.

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN GARUT

Disampaikan dalam :

WORKSHOP GENTRA KARYA

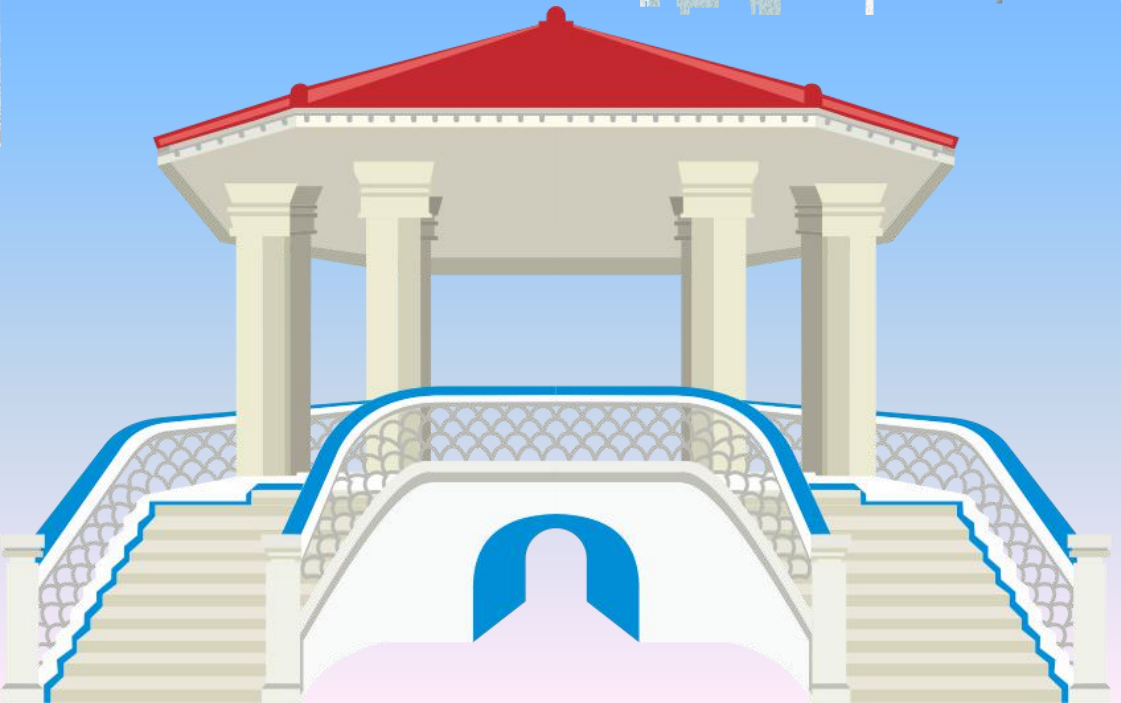
GARUT, Selasa 14 September 2021

GENTRA KARYA

GARUT YANG BERTAKWA, MAJU DAN SEJAHTERA

TATA TENGTREM KERTA RAHARJA

Ayo Kerja dengan Kolaborasi !!
Menurunkan Angka Pengangguran !



KONDISI SAAT INI

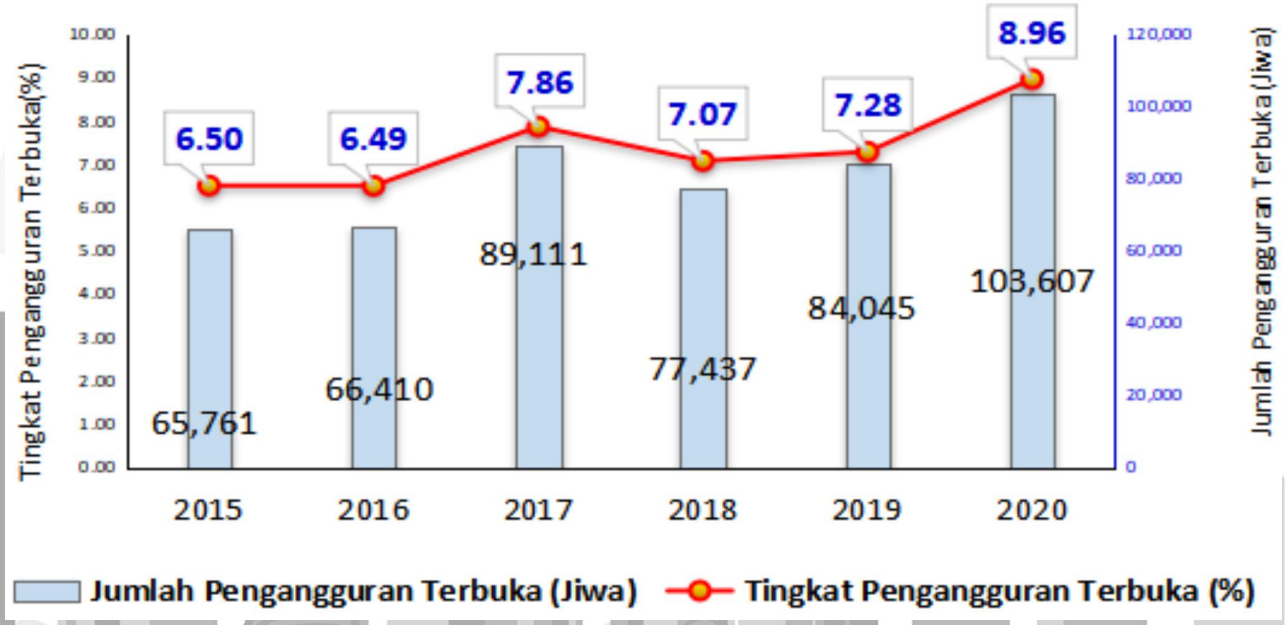
MISMATCH

&

RENDAHNYA KOMPETENSI

RENDAHNYA MOTIVASI / *ATTITUDE*

PENINGKATAN PENGANGGURAN



PENCARI KERJA TERDAFTAR

SISNAKER ONLINE

/

KARTU AK.1

Tingkat Pendidikan	Tahun 2020			
	Jumlah Pencari Kerja (Orang)		Tidak Lapor (Orang)	
SD / Sederajat	100	0,750%	1	1,00%
SMP/ Sederajat	1.071	8,050%	16	1,50%
SMA/MA	4.863	36,570%	61	1,25%
SMK	5.700	42,870%	53	0,93%
D1	40	0,300%	1	2,50%
DII	7	0,050%	0	0,00%
DIII	378	2,840%	4	1,06%
S1/DIV	1.121	8,430%	15	1,34%
S2	16	0,120%	0	0,00%
S3	1	0,007%	0	0,00%
Jumlah	**13.297**	**100%**	**151**	**1,13%**

TENAGA KERJA INDONESIA ASAL GARUT SAMPAI TAHUN 2020

Penempatan Luar negeri	Jumlah	Satuan
Brunei Darusalam	15	Orang
Hongkong	14	Orang
Korea Selatan	12	Orang
Malaysia	24	Orang
Singapura	19	Orang
Taiwan	6	Orang
Qatar	2	Orang
Jepang	2	Orang
Arab Saudi	18	Orang
Uni Emirat Arab	1	Orang
Oman	2	Orang
Kuwait	2	Orang
JUMLAH	116	Orang

TENAGA KERJA PEMAGANGAN KE LUAR NEGERI ASAL GARUT SAMPAI TAHUN 2020

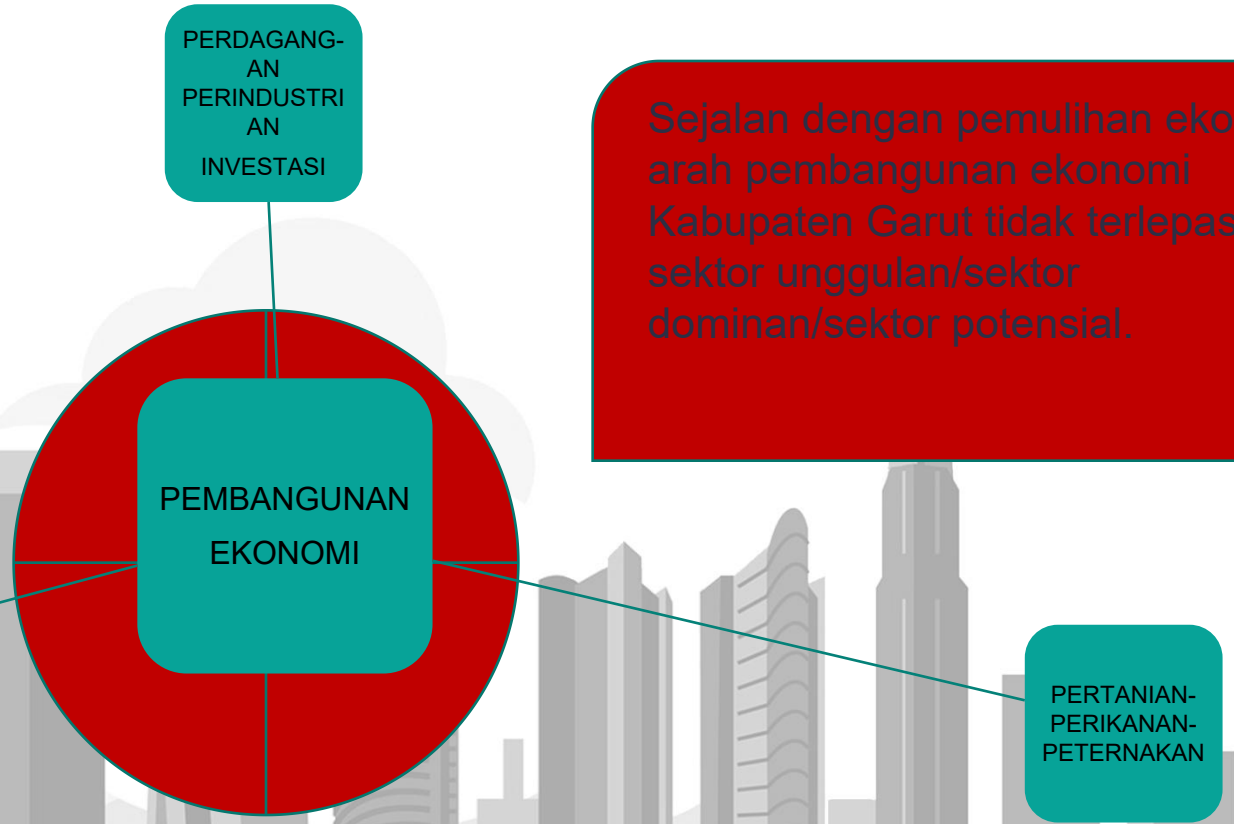
JEPANG	KOREA	JUMLAH
250 ORANG	70 ORANG	320 ORANG

KONDISI IDEAL YANG DIHARAPKAN

KOLABORASI
PENURUNAN PENGANGGURAN

Harapannya adalah dengan tumbuhnya ekonomi secara berkelanjutan dari hasil kolaborasi berbagai sektor, maka dapat menyerap tenaga kerja dalam jumlah besar sehingga angka pengangguran akan terus berkurang sampai pada besaran yang ditargetkan.

Sejalan dengan pemulihan ekonomi, arah pembangunan ekonomi Kabupaten Garut tidak terlepas dari sektor unggulan/sektor dominan/sektor potensial.



Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Garut Nomor 6 Tahun 2019 Pasal 4 Kebijakan penataan ruang, meliputi :

Pengembangan agribisnis yang berkelanjutan;

Pengembangan pariwisata berbasis potensi lokal;

Pengelolaan wilayah pesisir dan laut yang terpadu dan berkelanjutan;

Pengembangan kawasan peruntukan industri yang ramah lingkungan dan berkelanjutan;

Pengembangan pusat kegiatan;

Kemudian berdasarkan arah Pembangunan Kabupaten Garut, maka ditentukan Pembangunan Bidang Tenaga Kerja sebagai berikut:

1. Sektor Industri

2. Sektor Pariwisata & Budaya

3. Sektor UMKM & Budidaya

PROYEK PERUBAHAN: GENTRA KARYA

“memanggil masyarakat Garut untuk berprofesi bergerak menuju kesejahteraan dengan kolaborasi seluruh pihak”

01 GENTRA secara bahasa : memanggil (dalam bahasa Sunda)

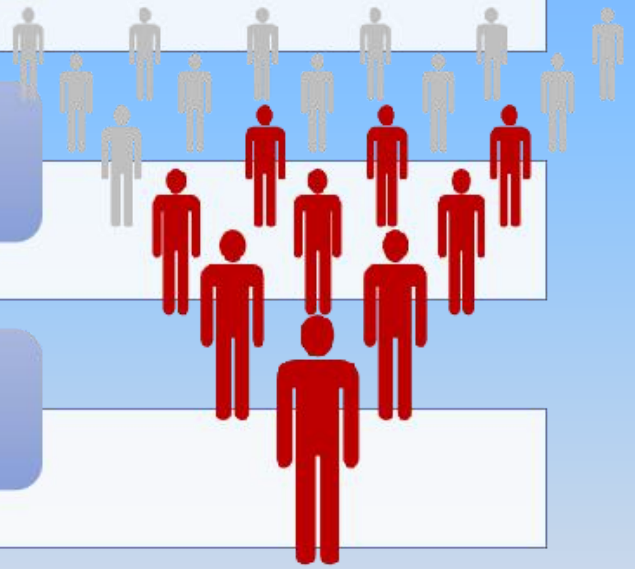
02 KARYA secara akronim: berKARYA

03 GENTRA secara akronim: GErakaN Tenaga KeRjA

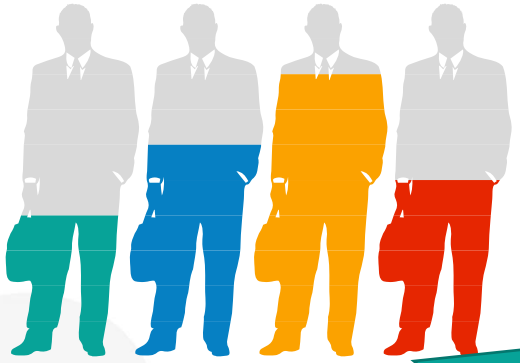
04 BerKARYA secara bahasa: berprofesi, mempunyai pekerjaan tetap atau men ciptakan sesuatu

Mengapa Gentra Karya Ini Penting?

- Meningkatkan Kualitas Kompetensi Pencari Kerja
- Mengoptimalkan Penyerapan Tenaga Kerja
- Mengoptimalkan Penempatan Tenaga Kerja
- Untuk pengambilan strategi kebijakan



SASARAN GENTRA KARYA



Baseline diambil dari data pencari kerja (Pendaftar Ak.1 / Kartu Kuning)

PELATIHAN & SERTIFIKASI

3 IN 1

Penempatan

Penyerapan

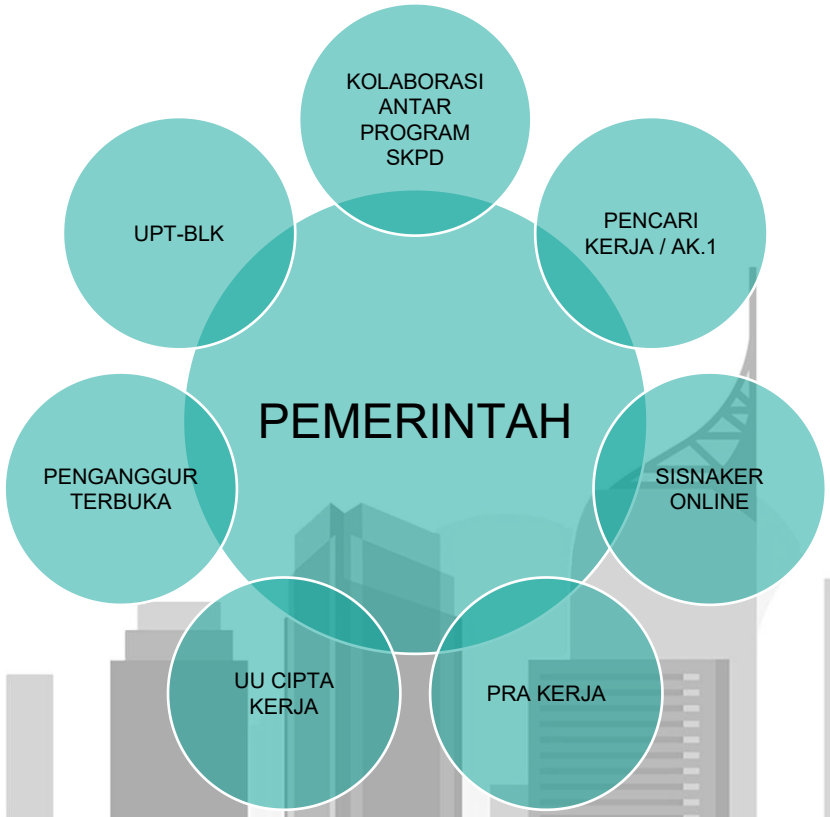
UPAYA MEREALISASIKAN GENTRA KARYA

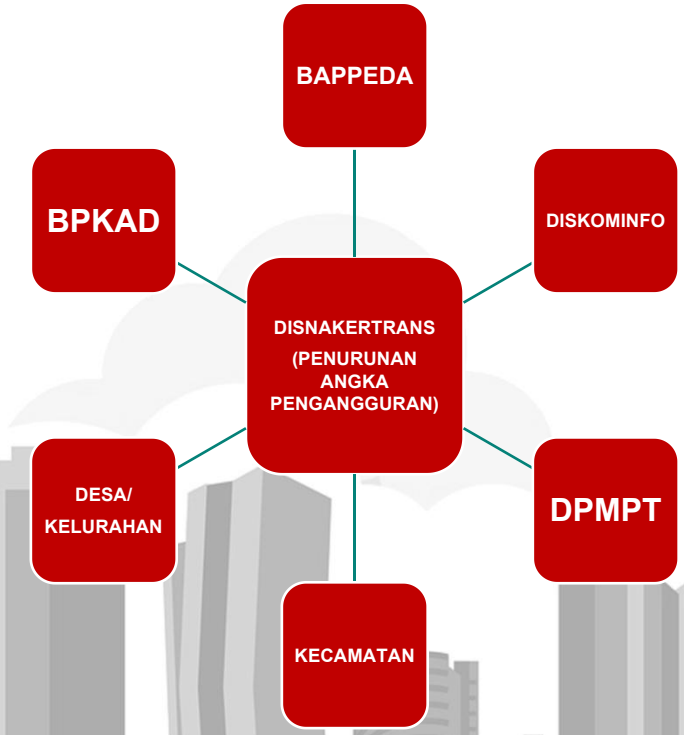
MEMPERKUAT SINERGITAS ANTAR *STAKEHOLDERS* VERTIKAL DAN HORIZONTAL

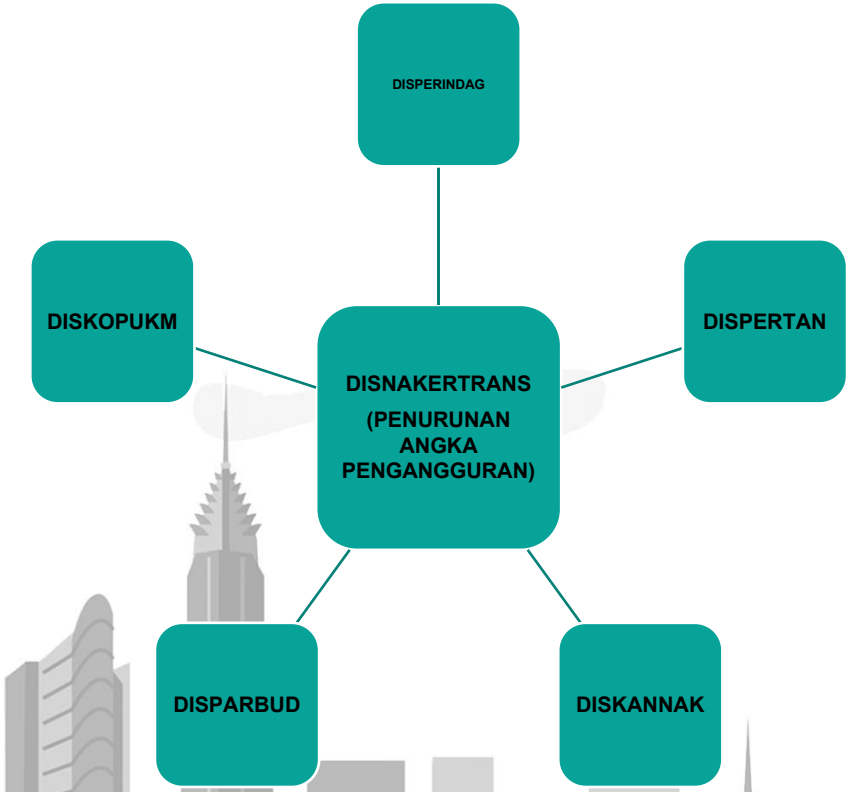
PENEGASAN KOMITMEN MELALUI PERATURAN PERUNDANGAN

PENGUATAN *BRAINWARE*, *SOFTWARE*, *HARDWARE* PENDUKUNG PERENCANAAN TK

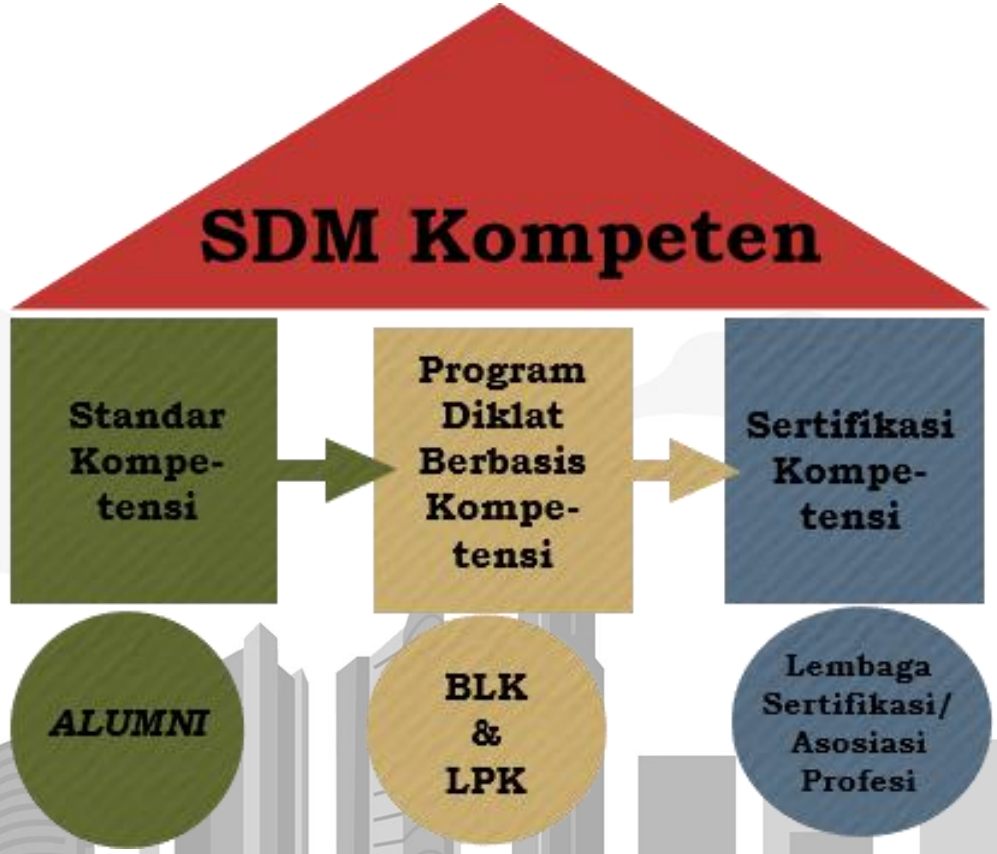
PROGRAM/KEGIATAN STAKEHOLDER PEMERINTAH





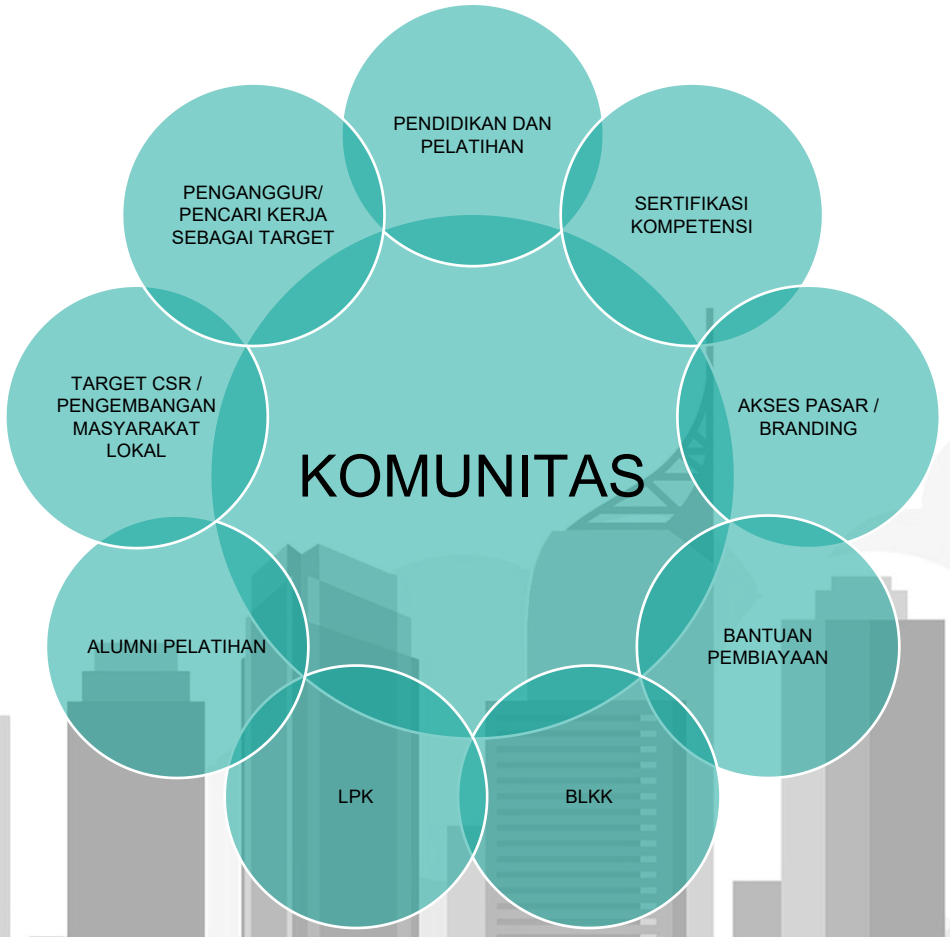


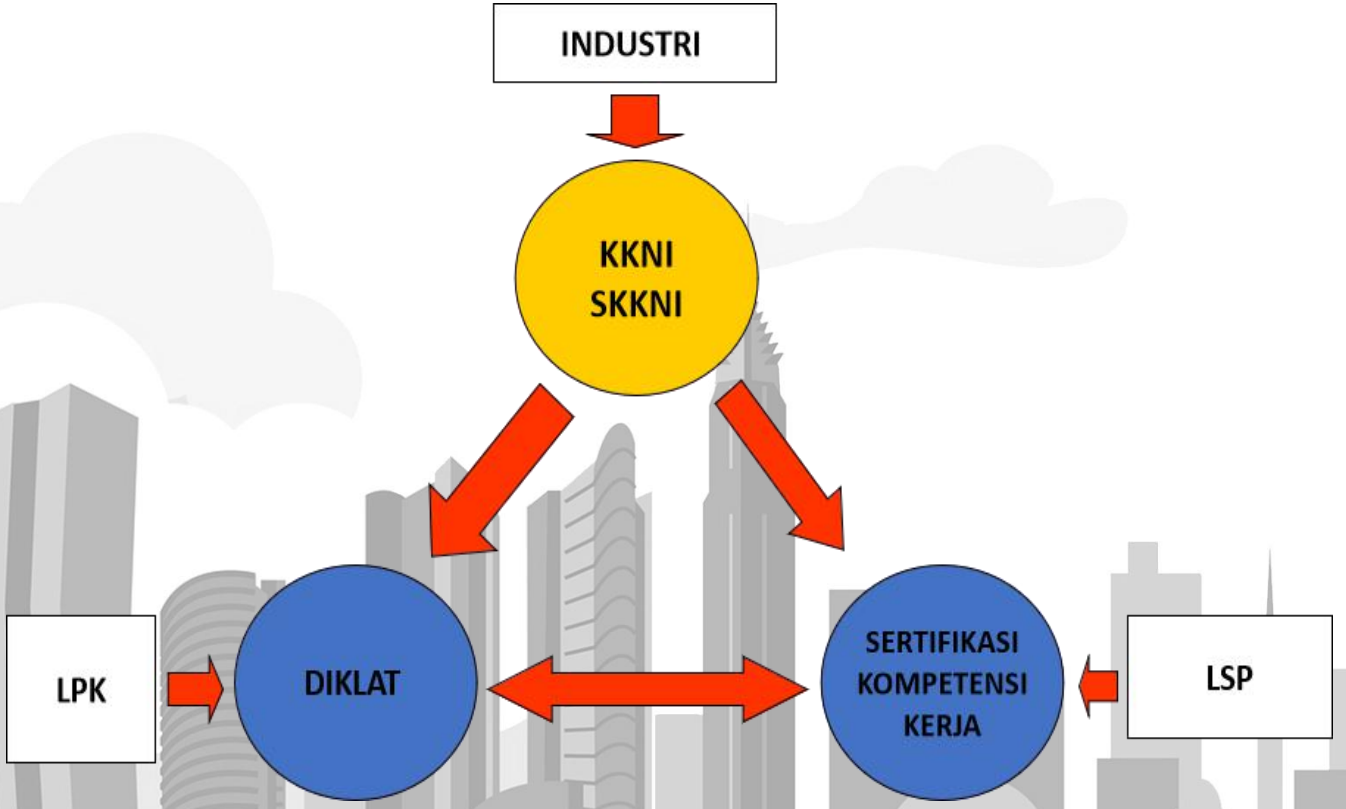
PROGRAM/KEGIATAN STAKEHOLDER AKADEMISI



PROGRAM/KEGIATAN STAKEHOLDER PERUSAHAAN

PROGRAM/KEGIATAN STAKEHOLDER KOMUNITAS





PROGRAM/KEGIATAN STAKEHOLDER MEDIA & LSM

PENYAMPAIAN (diseminasi) berbagai informasi kebijakan publik kepada masyarakat (*top down approach*)

PENYERAPAN aspirasi masyarakat terhadap berbagai macam isu yang terkair dengan kebijakan publik (*bottom up approach*)

Menjaga **LEGITIMASI** (keabsahan) pemerintah dalam mengelola kebijakan publik

RINGKASAN ROADMAP

TUJUAN UMUM DAN TUJUAN KHUSUS *ROAD MAP* PENURUNAN ANGKA PENGANGGURAN KABUPATEN GARUT

Tujuan Umum

Untuk **memetakan** kondisi geografi, ekonomi, demografi, angkatan kerja dan pengangguran di Kabupaten Garut, kebijakan pemerintah Kabupaten Garut yang berhubungan dengan penurunan angka pengangguran, potensi yang ada serta peluang yang dapat dimanfaatkan untuk melakukan penurunan jumlah pengangguran di Kabupaten Garut **sebagai bahan pengambilan kebijakan selanjutnya**

Tujuan Khusus

1. Memetakan kondisi Kabupaten Garut yang berhubungan dengan penurunan angka pengangguran di Kabupaten Garut.
2. Mengidentifikasi kebijakan yang dibuat oleh Pemerintah Kabupaten Garut untuk penurunan angka pengangguran
3. Mengidentifikasi potensi-potensi yang dapat dikembangkan untuk menurunkan angka pengangguran
4. Merekomendasikan strategi, program, dan sasaran untuk menurunkan angka pengangguran

POTENSI PENTAHELIX

AKADEMISI

Terdapat 171 SMK yang tersebar di hampir seluruh kecamatan di Kabupaten Garut

Terdapat 14 perguruan tinggi yang terdiri dari Universitas, Sekolah Tinggi, akademi, institut

BISNIS

130 perusahaan yang memiliki karyawan diatas 50 orang.

187 Lembaga Pelatihan Kerja

KOMUNITAS

36 BLKK (Balai Latihan Kerja Komunitas), HILLSI: Himpunan Lembaga Latihan Seluruh Indonesia), KADIN Kabupaten Garut , HIPMI Kabupaten Garut , APINDO Kabupaten Garut, PHRI Kabupaten Garut, Dan Asosiasi Lainnya

PEMERINTAH

Dinas Penanaman Modal dan Perizinan Terpadu), Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa, Dinas Pendidikan, Bappeda, Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah, Dinas Perindustrian, Perdagangan dan ESDM, Diskominfo, Dinas Kebudayaan dan pariwisata, Biro Pusat Statistik Kabupaten Garut, Dinas Perikanan dan Peternakan, Dinas Pertanian, Dinas Ketahanan Pangan, Dinas Perikanan dan Peternakan, Camat, Lurah/KaDes

MEDIA

Antara, Antares, Fokus Jabar, Garut Expres, Garutplus, Gosip Garut, HU Galamedia, Jurnal Garut, Kabar Prirangan,Kapol , Kompas.com, Liputan 6, Mangle, Merdeka, Poros Garut, Radar Garut, Radar Priangan, Radio Rex, Rakyat Garut, RRI, Sakata, Tribun Jabar

STRATEGI GENTRA KARYA

1. **Meningkatkan kompetensi** angkatan kerja sesuai dengan permintaan dunia industri bersama akademisi, pemerintah, komunitas
2. **Mendata angkatan kerja** dengan menggunakan teknologi informasi
3. **Menyalurkan angkatan kerja** yang sudah siap kerja ke industri
4. Bagi tenaga kerja yang belum siap, akan disinergikan dengan program pentahelix untuk **pengembangan kompetensi mereka**
5. Bekerjasama dengan OPD terkait di Kabupaten Garut untuk **mendorong investasi** di Kabupaten Garut

GENTA KARYA

GERAKAN TENAGA KERJA BERKARYA

TUJUAN GENTRA KARYA

1. **Menurunkan jumlah pengangguran** di Kabupaten Garut
2. **Mensinergikan program OPD, Akademisi, Bisnis, Komunitas dan Media** di Kabupaten Garut untuk penurunan jumlah Pengangguran
3. **Menyediakan data terintegrasi** tentang tenaga kerja yang kompeten dan berdaya saing di Kabupaten Garut serta program kerja dari Akademisi, Bisnis, Komunitas, Pemerintah dan Media dalam penurunan angka pengangguran di Kabupaten Garut.

GENTA KARYA

GERAKAN TENAGA KERJA BERKARYA

ENAM PROGRAM GENTRA KARYA

1. **Meningkatkan Kompetensi** angkatan kerja dari lulusan SMK dan Perguruan tinggi.

2. **Pendataan dan pemetaan** kompetensi tenaga kerja.

3. **Pengembangan kompetensi** tenaga kerja yang sudah terdaftar di Dinas Tenaga Kerja bersama Pentahelix.

4. **Peningkatan kerjasama** dengan perusahaan untuk rekrut angkatan kerja dan Pengiriman tenaga kerja ke dunia industri.

5. Pembuatan dan Pengelolaan **Data Base** melalui aplikasi Gentra Karya.

6. Mengundang investor dan pembinaan bisnis perusahaan di Kabupaten Garut oleh OPD terkait

GENTA KARYA

GERAKAN TENAGA KERJA BERKARYA

SASARAN DALAM *ROAD MAP*

Sasaran penerima manfaat yaitu angkatan kerja terbuka dan pengangguran

1. Angkatan kerja lulusan SMK
2. **Angkatan kerja lulusan perguruan tinggi**
3. Angkatan kerja per kecamatan
4. **Angkatan kerja sekitar wilayah industri**

SASARAN DALAM *ROAD MAP*

Sasaran industri yang akan menerima angkat kerja

1. Industri yang sudah ada di Kabupaten Garut
2. **Industri yang akan diundang untuk berinvestasi oleh Pemerintah Kabupaten Garut**

RINGKASAN INBUP

INSTRUKSI BUPATI GARUT NOMOR 560/687/DTT/2021 TENTANG KOLABORASI PENURUNAN ANGKA PENGANGGURAN

Dalam rangka penurunan angka pengangguran di Kabupaten Garut sesuai dengan RPJMD perubahan tahun 2019 - 2024 dengan ini menginstruksikan kepada:

1. Sekretaris Daerah
2. Asisten Pemerintahan & Kesra
3. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
4. Dinas Pendidikan
5. Dinas Pemberdayaan Masyarakat & Desa
6. Dinas Komunikasi dan Informatika
7. Dinas Penanaman Modal dan Perizinan Terpadu
8. Dinas Pariwisata dan Kebudayaan
9. Dinas Perikanan dan Peternakan
10. Dinas Pertanian
11. Dinas Perindustrian, Perdagangan dan ESDM
12. Bappeda
13. BPKAD
14. Bagian Hukum
15. Kecamatan
16. Desa & Kelurahan

Untuk :

KESATU: Mengambil langkah-langkah yang diperlukan sesuai tugas, fungsi dan kewenangan masing-masing dalam rangka pelaksanaan kolaborasi penurunan angka pengangguran.

KEDUA: Fokus Kerja setiap bidang sebagaimana dimaksud diktum KESATU adalah:

1 Peningkatan Kompetensi angkatan kerja lulusan SMK dan Perguruan Tinggi.

2 Pendataan dan pemetaan.

3 Pengembangan kompetensi tenaga kerja yang sudah terdaftar di Dinas Tenaga Kerja bersama Pentahelix.

4 Peningkatan kerjasama dengan perusahaan untuk rekrutmen angkatan kerja dan Pengiriman tenaga kerja ke dunia industri.

5 Pembuatan dan pengelolaan *database* melalui aplikasi Gentra Karya.

6 Mengundang investor dan pembinaan bisnis perusahaan di Kabupaten Garut oleh OPD terkait.

KETIGA : Sekretaris Daerah Kabupaten Garut, Asisten Pemerintahan & Kesra, Para Kepala Satuan Kerja Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Garut, Bagian Hukum, dan Para Camat bertindak sebagai penanggungjawab di lingkungan kerja masing-masing terhadap pencapaian Kolaborasi Penurunan Angka Pengangguran.

KEEMPAT : Kolaborasi Penurunan Angka pengangguran sebagaimana dimaksud pada Diktum KETIGA tercantum lampiran sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari instruksi Bupati ini.

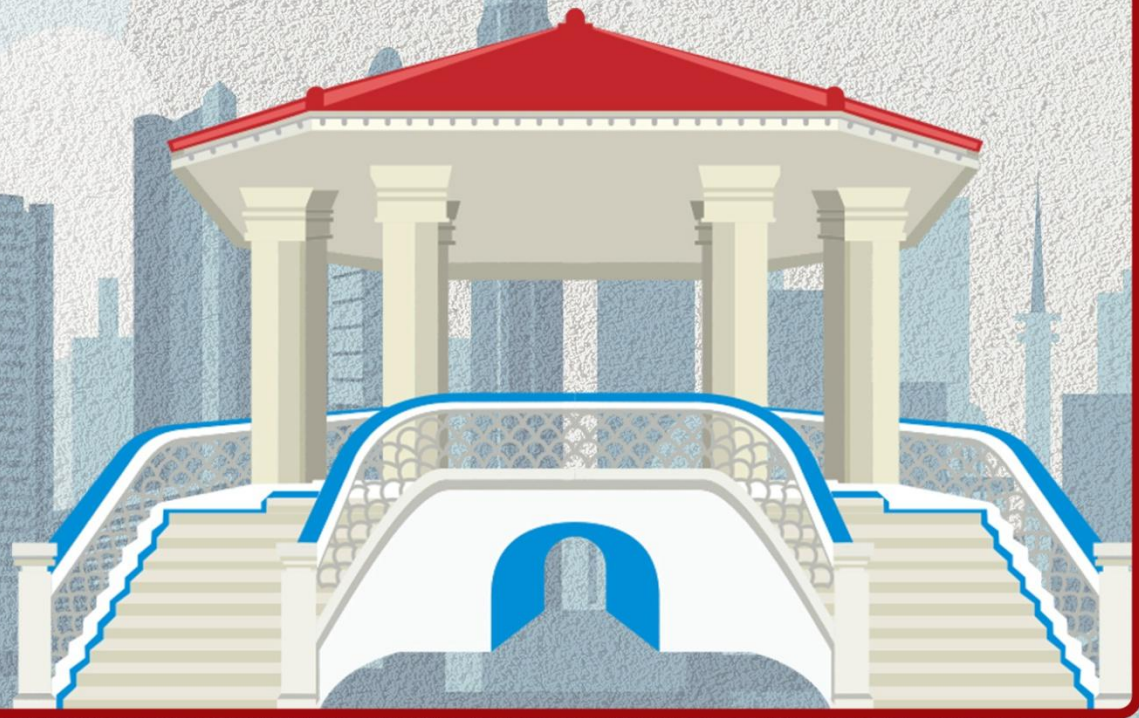
KELIMA : Sekretaris Derah Kabupaten Garut mengkoordinasikan pelaksanaan kolaborasi penurunan Angka Pengangguran dan melaksanakan evaluasi melalui Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Garut.

KEENAM : Para camat Dalam waktu tiga bulan menyusun kolaborasi penurunan angka pengangguran di tingkat kecamatan sebagai dimaksud pada Diktum KEDUA dan melaporkan secara berkala kepada Bupati Garut melalui Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Garut.

KETUJUH : Agar melaksanakan instruksi ini dengan penuh tanggungjawab

Instruksi Bupati ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

DUKUNGAN BUPATI GARUT

GENTRA KARYA

TERIMA KASIH